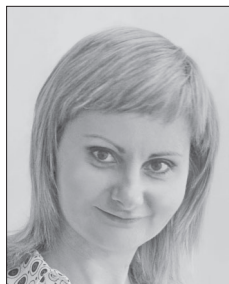


➔ «Первый карьерный шаг»



*Галина Бордун,
начальник отдела
кадров Львовского
городского совета
(Львов, Украина)*



*Марьяна Ивашина,
начальник отдела
корпоративных
коммуникаций
ПАО «Галичфарм»
Корпорации
«Артериум»
(Львов, Украина)*

Сегодня рынок труда диктует жесткие условия выпускникам вузов. Ни для кого не секрет, что большинство компаний хотели бы сотрудников, имеющих не только знания, но и практические навыки — тех, кто может создавать дополнительную ценность для работодателя. Как же студентам получить первый опыт работы? где они могут найти себя? научиться на практике? Решение — стажировка. Программа стажировки для студентов и молодежи в органах местного самоуправления Львовского городского совета «Первый карьерный шаг» — первая в своем роде в Украине

В 2007 году эта программа стала ответом на вызов времени. Дело в том, что на тот период «старая гвардия» уже не хотела и не могла работать. Молодежь готова была включиться, но «двери» в систему госуправления для выпускников вузов были закрыты.

Чтобы исправить ситуацию, мэр Львова поставил перед отделом кадров городского совета сложные задачи:

1) сформировать резерв из образованных молодых людей, готовых работать в системе госуправления и проводить в жизнь изменения;

2) объединить возможности высших учебных заведений (теоретическая и практическая подготовка) и органов местного самоуправления (проекты по развитию города).

Для решения этих задач мы разработали программу «Первый карьерный шаг». Как она «устроена»? Участником Программы может стать студент вуза любого курса/специальности, который готов:

✓ посвятить хотя бы три часа в день активному участию в рабочих процессах структурных подразделений Львовского городского совета;

✓ взять на себя ответственность за свою работу.

Чтобы войти в число участников, нужно:

1. Заполнить заявление (специальная форма есть на официальном сайте ЛГС) и отправить ее по указанному адресу.

2. Следующий шаг — получив приглашение на установочную встречу, пройти собеседование с начальником отдела кадров.

Здесь кандидат может раскрыть свои сильные стороны, рассказать о целях участия в стажировке, а также ознакомиться с условиями работы.



3. Затем кандидат получает направление в конкретное структурное подразделение, где он и приступает к активной деятельности.

Продвижение Программы велось по нескольким направлениям одновременно:

- ✓ презентации в вузах;
- ✓ общение с целевыми аудиториями;
- ✓ использование возможностей интернета (информация размещалась на официальном сайте ЛГС и в социальных сетях).

За шесть лет Программа стала очень популярной, поэтому сейчас выпускники и студенты уже самостоятельно консультируют своих сокурсников, коллег и друзей — как принять в ней участие.

На протяжении двух месяцев стажировки участники Программы работают в структурных подразделениях Львовского городского совета, причем в качестве активных исполнителей рабочего процесса, а не «наблюдателей».

Кроме того, участники могут пройти дополнительное обучение (по различным направлениям — «личностное развитие», «финансовый менеджмент» и т. д.). К проведению обучающих мероприятий привле-

каются эксперты в разных областях — преподаватели вузов, бизнес-тренеры, руководители служб персонала различных компаний и др. В 2014 году к Программе присоединились тренеры корпоративного университета «Корпорации «Артериум». Для участников они проводят ряд тренингов:

- ✓ «Эффективная коммуникация»;
- ✓ «Управление временем»;
- ✓ «Как правильно подготовиться к собеседованию»;
- ✓ «Конфликты: как ими управлять»;
- ✓ «Дизайн слайд-презентаций».

За шесть лет «первый карьерный шаг» сделали около шести тысяч молодых людей. Все они — активные энтузиасты, стремящиеся к развитию, имеющие амбициозные планы на будущее.

После успешного завершения Программы каждый участник получает именной диплом. Церемония проходит дважды в год в большом сессионном зале: сначала проводится небольшая лекция, которую читают специально приглашенные гости — известные в Украине люди, среди которых были Павел Шеремета, Мирослав Маринович, Юрий Логущ. Затем в торжественной обстановке мэр города лично вручает дипломы участникам.

О КОМПАНИИ

Корпорация «Артериум» была создана в 2005 году в результате объединения двух ведущих фармацевтических предприятий — ПАО «Киевмедпрепарат», лидера по производству антибиотиков, и ПАО «Галичфарм» — крупнейшего украинского производителя препаратов на растительной основе. Управляющий центр компании находится в Киеве, представительства открыты в России, Беларуси, Казахстане, Узбекистане и Азербайджане. Численность персонала — более 2,2 тыс. человек

Например, мы провели **конкурс молодежных проектов *Lviv Young Project***, в рамках которого команды активистов из числа студентов и выпускники предлагали свои решения насущных проблем города. Участникам конкурса предложили ряд наиболее важных для Львова направлений (безопасность города, туризм, профориентационная деятельность в школах, популяризация культуры чтения). В этих рамках они могли выбрать более конкретную тему для проекта.

В процессе подготовки проектов участники конкурса также прошли цикл тренингов, где они:

- ✓ получили навыки работы со СМИ, проведения маркетинговых исследований и PR-кампаний;
- ✓ освоили базовые понятия проектного менеджмента;
- ✓ научились готовить презентации;
- ✓ овладели приемами ораторского искусства, навыками личностного развития.

Работая над детализацией своих идей и их воплощением в жизнь, молодые люди многому научились, смогли раскрыть свой потенциал.



→ **Результаты.** На сегодня программа стажировки «Первый карьерный шаг» стала хорошей платформой для развития молодежных инициатив. Бизнес, со своей стороны, активно поддерживает это начинание, ведь обучение здесь идет через практику — выполнение конкретных проектов.

Молодежь с энтузиазмом относится к новым возможностям, ведь для большинства из них это первый опыт самостоятельной работы (хотя и в группах). Активно включаясь в практическую деятельность, участники программы быстро осваивают новые навыки и знания. Но самое главное даже не это — ну где еще им представится возможность:

- ✓ создать собственную команду;
- ✓ на деле продемонстрировать свои таланты работодателям (перед лучшими открываются вполне реальные перспективы трудоустройства);
- ✓ и даже изменить жизнь, реализовав важную для общества инициативу!..

А для Львовского городского совета выпускники нашей программы — потенциальные работники: инициативные и мотивированные. Это настоящие патриоты, у которых есть не только желание трудиться в родном городе, но и собственное видение стратегии его развития.

Главное для нас, чтобы после завершения стажировки студент/выпускник понял свою ценность как работника, правильно оценил свои сильные стороны, увидел перспективы для развития.

Наша инициатива — объединить усилия исполнительной власти и бизнеса для помощи молодежи в трудоустройстве — быстро набирает обороты: увеличивается количество партнеров программы, реализуются новые идеи. Например, уже два года подряд в стенах Львовского горсовета организаторы программы стажировки «Первый карьерный шаг» выступают инициаторами про-

ведения тематических круглых столов под общим названием «Работай во Львове!». На этих встречах обсуждаются проблемы, связанные с профессиональной подготовкой и трудоустройством молодежи. К участию в таких мероприятиях приглашаются эксперты в области управления персоналом, руководители компаний, преподаватели и студенческие активисты.

ОБ АВТОРАХ

Бордун Галина Владимировна имеет высшее образование по специальности «менеджмент организаций». Основные этапы карьеры: 1996–2006 — учитель, практический психолог, тренер; 2006–2007 — главный специалист по вопросам подготовки и обучения кадров, психолог отдела кадров аппарата исполкома Львовского городского совета; 2007–2012 — заместитель начальника отдела кадров аппарата исполкома ЛГС. С 2012 по настоящее время — начальник отдела кадров аппарата исполкома ЛГС.

Ивашина Марьяна Николаевна в 1998 году окончила физико-математический факультет Дрогобычского педагогического института; в 2006-м — экономический факультет Львовского национального университета им. И. Франко. Основные этапы карьеры: 2001–2007 — корпоративный преподаватель, методист Западного регионального управления учебного центра «Укртелеком»; 2007–2010 — руководитель отдела персонала НПЧП «Спарринг-Вист Центр» (торговая марка «Экотест»). С 2010 года работает в ПАО «Галичфарм» Корпорации «Артериум»: сначала менеджером по обучению и развитию персонала и корпоративным тренером, с 2012-го по настоящее время — руководителем отдела корпоративных коммуникаций ПАО «Галичфарм» Корпорации «Артериум».

